



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Istituto Comprensivo Statale "Alfonso Casati"
via 1° Maggio – 20835 Muggiò (MB)
Tel: +390392709605 - Fax: +39039790918
cod.mecc. MBIC88300L - cod.fisc. 94580960154
e mail Dirigente: dirigente.casati@gmail.com
e mail uffici: MBIC88300L@ISTRUZIONE.IT
pec : mbic88300l@pec.istruzione.it
sito web : www.ic-casati.edu.it

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

(Approvato dai revisori dei conti)

Anno scolastico 2022/2023

PARTE ECONOMICA

Versione 03/02/2023

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO – PARTE ECONOMICA

Le RSU quindi, dopo aver sentito i dipendenti nel corso delle assemblee sindacali d'Istituto, concordano con il Dirigente scolastico **i criteri per la ripartizione delle risorse** contenuti nel presente contratto.

CRITERI GENERALI PER L'UTILIZZO DEL FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO

il CCNL Istruzione e Ricerca, siglato il 19/04/2018 prevede all'art. 22 punto 4 lettera c) tra le materie di contrattazione a livello di istituzione scolastica i Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1 c. 127, della legge 107/2015. La Legge 160 del 2019 inoltre ha previsto che le risorse iscritte nel suddetto fondo (Bonus premiale) già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (MOF), siano utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico (sia docente che ATA), senza ulteriore vincolo di destinazione.

Il presente contratto integrativo di istituto è finalizzato quindi ad incrementare la qualità dell'offerta formativa, sostenendo i processi di innovazione in atto, anche mediante la valorizzazione di tutto il personale scolastico.

- Le attività per le quali è previsto l'accesso al bonus premiale hanno come obiettivo il miglioramento del servizio erogato, l'innalzamento dei livelli professionali della comunità scolastica e dei risultati degli alunni, il maggior carico di lavoro e i compiti di responsabilità nella gestione organizzativa dell'Istituto.
- La valorizzazione del personale inoltre è legata ad iniziative che siano coerenti con i documenti fondamentali della scuola (PTOF, RAV, PDM) e non concerne iniziative isolate, seppur di pregio, non condivise dagli organi collegiali.
- Considerando la nuova normativa relativa al Bonus per la valorizzazione del personale, scolastico l'attribuzione delle risorse sarà assegnata nel seguente modo:
- Comunicazione Mof. 2022/23 da circ. Miur lordo dipendente € 44.428,94
Indennità direzione parte variabile e fissa lordo dipendente € 5.265,60

Totale MOF da contrattare € 39.163,34

- il 75% di € 39.163,34 cioè **€ 29.372,51** al personale docente, in base al maggior carico di lavoro e ai compiti di responsabilità nella gestione organizzativa dell'Istituto, compresa la gestione dell'emergenza Covid ed eventualmente, nel caso di ulteriori finanziamenti ministeriali, per riconoscere la formazione obbligatoria sull'inclusione.
- il 25% di € 39.163,34 cioè **9.790,83** al personale ATA in base al maggior carico di lavoro o ad impegni straordinari, lavori di piccola manutenzione e compiti legati all'emergenza Covid, che esulano però dal normale mansionario dello specifico profilo professionale.
- Le attività e le figure professionali individuate per l'attribuzione di tali quote sono le seguenti:

CALCOLO DEL FONDO D'ISTITUTO ANNO SCOLASTICO 2022/23

Tenendo conto del nuovo organico di diritto dell'istituzione scolastica e delle modalità di finanziamento previste per il MOF, Il finanziamento totale del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, da cui viene detratta la somma di **€ 4.290,00** destinata per l'indennità di direzione, più € 975,60 di quota di indennità parte fissa, è di **Euro 66.633,52** a cui si sommano **€ 9.846,79** di avanzo degli anni precedenti

Si concorda che il fondo sarà suddiviso tra il personale docente e ATA secondo le seguenti proporzioni:

- **Personale docente** **75%**
- **Personale ATA** **25%**
-

Economie 2021/2022 €9.846,79 (lordo dipendente)

indennità direzione	5265,6	1721,85	6987,4512
		0	
<u>fis lordo dipendente</u>	<u>44428,94</u>	<u>14528,3</u>	<u>58957,20338</u>

	lodo dipendente	lodo stato
M.O.F. 2022/23 (decurtata indennita' di direzione sia quota fissa che variabile)	39.163,34	
Fondo d'Istituto docenti (75%) così suddiviso:		
infanzia € 6222,75		
primaria € 14685,69		
secondaria € 8462,94		
	29.372,51	12806,41
economie docenti	7.385,09	51.969,75
Fondo d'Istituto ATA (25%)	9.790,84	
economie ata	2.461,70	9604,809
		0
		0
		0
	7.385,09	2414,925
Funzioni strumentali	4.723,41	3201,603
Incarichi specifici	2.952,68	804,9751
Valorizzazione personale (75% docenti (euro 12048,54 e il 25% 4016,18 ata)	16.064,73	12.992,44
Ore eccedenti sc. Sec.	1199,35	3.266,67
Ore eccedenti sc. Inf.e prim.	1.702,16	1544,555
Avviamento pratica sportiva	1.088,15	965,5264
Aree a F.P.M. (h. 148 a € 17,50)	2.641,21	6.267,97
		3.918,21
		5253,167
		392,1875
		556,6063
		355,8251
		863,6757
		21.317,90
		1.591,54
		2.258,77
		1.443,98
		3.504,89

toale mof 2022/23	66.633,52	21789,16	88.422,68
--------------------------	------------------	-----------------	------------------

		+	
tot mof +economie	bonus76.480,31	25009,06	101.489,37
Ore disponibili per i docenti (fis+economie)	2.100,43		
Ore disponibili docenti (valorizzazione)	688		
Totale ore docenti	2.788		

PERSONALE DOCENTE**Figure strumentali / Coordinatori d'area (totale ore 269)**

1. Il Collegio Docenti fissa annualmente il numero di Figure strumentali al PTOF, i compiti da assolvere da parte di ciascuno, i criteri di attribuzione e i destinatari all'interno dell'Organigramma d'Istituto.
2. Le Figure individuate e le relative ore assegnate per lo svolgimento della corrispondente mansione per l'anno scolastico 2022/2023 sono:

FIGURE STRUMENTALI a. s. 2022/2023

Area del P.T.O.F.	Attività e progetti	Figure strumentali	Coordinatori d'area	Ore per docente
Benessere scolastico	- Progetto Life Skills			15
	- LST primaria			15
	- Coordinamento area DVA - Monitoraggio alunni BES - G.L.O. d'Istituto - Piano per l'inclusione (PI) - Spazi educativi nei plessi			20 20 20
	- Intercultura STRA-IT		(Finanziamenti specifici)	12
	- Orientamento		20	20
	- Cyberbullismo e legalità			15 15
				20
Innovazione tecnologica	- Animatore digitale			20
	- Coding - Google suite			5 5
Potenziamento della didattica	- Educazione civica			10 10
	- Coordinamento area scientifica			12
	- Continuità			10
Dimensione europea	- CLIL scuola primaria			5 5
	- CLIL scuola secondaria			10
	- Progetti eTwinning d'Istituto			10
	- Inglese per gioco			5 5
	- Progetto Erasmus KA2 "Street art for inclusion"		(Finanziamenti Specifici)	10
	ERASMUS KA1 (Olivetti)		(Finanziamenti Specifici)	10

Totale ore__269

- **Figure strumentali al PTOF:** coordinano aree riferite all'intero Istituto Comprensivo

- **Coordinatori d'area:** coordinano aree riferite al singolo ordine di scuola

ALLEGATO (1)**PERSONALE ATA****Fondo Istituto A.T.A. a.s. 2022/2023**

Le attività aggiuntive da retribuire con il fondo dell'istituzione scolastica per l'a.s. 2022/2023, alle quali accede tutto il personale sia di ruolo che supplente ATA, risultano le seguenti:

Assistenti Amministrativi:

- svolgimento di attività collegate alla didattica (INVALSI iscrizioni, esami, registro elettronico);
- periodi di intensità lavorativa per l'attuazione di disposizioni ministeriali inerenti all'introduzione della SEGRETERIA DIGITALE e relativi adempimenti;
- introduzione dati nel software AXIOS, programma ministeriale SIDI, inventario, ricostruzioni carriera, lavori contabili di particolare rilevanza, ecc;

Collaboratori Scolastici:

- proroga della turnazione pomeridiana per lo svolgimento di attività collegate alla didattica e agli organi collegiali;
- sostituzione del personale assente (prioritariamente si provvede al recupero prefestivi);
- maggior carico per presenza personale a mansioni ridotte;
- pulizia straordinaria nell'ipotesi che l'assenza di un collega si protragga e non venga sostituito dalla nomina di un supplente;
- Accudimento bambini scuola infanzia (cambi e lavaggi);
- Disagio spostamento brandine
- Periodi di intensità lavorativa (legati all'emergenza covid)

Pertanto, per fronteggiare i carichi di lavoro sopra descritti si quantifica nei termini seguenti il fabbisogno delle ore di lavoro straordinario, precisando che i compensi previsti per ciascuno, verranno calcolati in proporzione alle presenze effettive (assenze superiori ai 15 giorni decurteranno di 1/10 le ore assegnate):

TOTALE DISPONIBILITA' ATA (COMPRESSE LE ECONOMIE A.S. 2021/2022 E IL FONDO VALORIZZAZIONE) 16.268,71

Servizi Amministrativi – 25% DEL TOTALE ATA) totale di euro 4067,18 per un totale di ore 280 ore

Collaboratori scolastici 75% per un totale di Euro 12.201,53 per un totale di ore 976 ore

Qualifica	Importo h.	Tot. h.	Totale
A.A.	14,50	280	4067,18
C.S.	12,50	976	12.201,53
Totale			16.268,71

Funzione	Unità di personale	Nominativo (da aggiornare)	Ore attribuite
Piccola manutenzione (tot 60 ore)	1		60
Posta (tot 70)	1		70

Scuola dell'Infanzia (Intensificazione lavoro, igiene personale alunni e sanificazione) 140 ore	7		20 20 20 20 20 20 20 140
Centro stampa Casati 30			10 10 10
Primo Soccorso (tot 75)			10 10 10 10 10 10 5 5 5 75
Maggior carico per personale a mansioni ridotte			15 15 15 45
Maggior carico per apertura scuola			10
Ore a disposizione per eventuali necessità		(tutti i cs in base all'effettiva disponibilità)	546
Totale cs			976
Assistenti amministrativi 280			
Funzione	Unità di personale	Nominativo	Ore attribuite

Area personale e nomine ATA			25
50	2		25
Piattaforma passweb			10
20			10
Nomine docenti infanzia e primaria e sostituzione colleghe e coordinamento ufficio personale	50	1	50
Disponibilità turnazione nei periodi di vacanza, modifica turno per sostituzione colleghe assenti	5		10 10 8 8 4 40
Intensità lavorativa			20 10 20 20 20 90
Attuazione particolari disposizioni:			
- Monitoraggi	5		4 4 6 6 4 6 30
- Gestione piattaforme			

(*) Saranno assegnate proporzionalmente alle ore settimanali di servizio e sulla disponibilità ad effettuare sostituzione colleghi assenti.

In base alle esigenze che si manifesteranno concretamente in corso d'anno si procederà alle singole attribuzioni con comunicazione del D.S.G.A.

Le ore eccedenti devono essere rese per non meno di 30 minuti, devono essere autorizzate e risultare dal registro firme presenza.

Il dipendente può chiedere di fruire le ore eccedenti in luogo del compenso economico di massimo 3 ore ciascuno, nei periodi di minore intensità lavorativa, prevalentemente nei periodi estivi.

I recuperi compensativi non saranno concessi nella giornata di impegno per turnazione pomeridiana.

Se i fondi stanziati si rivelassero insufficienti o su richiesta del dipendente le ore eccedenti daranno diritto al riposo compensativo (art.52 CCNL 24/07/2003).

Il personale dovrà dichiarare la disponibilità ad effettuare ore eccedenti precisando anche la propria preferenza per la retribuzione con compenso a carico del Fondo dell'Istituzione, compatibilmente con le disponibilità finanziarie, o per il recupero con riposi compensativi.

Il personale che darà la disponibilità sarà utilizzato secondo le esigenze, vista la professionalità individuale e le mansioni affidate.

Il personale a cui è stato riconosciuto, a seguito visita medico-collegiale, il mansionario ridotto non potrà, secondo la normativa vigente, accedere alle ore eccedenti.

INDIVIDUAZIONE DEGLI INCARICHI SPECIFICI E DELLE POSIZIONI ECONOMICHE 2022/2023

In coerenza con le attività deliberate nel POF e tenuto conto delle specifiche esigenze organizzative e di funzionamento dell'ufficio di segreteria, si propongono le tipologie degli incarichi specifici che si ritiene di assegnare per l'anno scolastico 2022/2023.

- a.s. 2022/2023 Assegnazione Incarichi Specifici €. **2.952,68 (lordo dipendente)**

Collaboratori Criteri generali per l'assegnazione:

- Titoli culturali/professionali inerenti l'incarico;
- Dichiarazione disponibilità a svolgere incarichi specifici e prestazioni aggiuntive;
- Capacità relazionali, di comunicazione e mediazione;
- Capacità organizzativa e di coordinamento.

Incarichi specifici assistenti amministrativi

Il personale incaricato oltre ai requisiti di cui sopra, dovrà essere in possesso anche dei seguenti requisiti specifici:

- Conoscenza della normativa e delle procedure inerenti all'incarico;
- Conoscenza dei programmi di gestione in uso nella propria area amministrativa.

Nominativo	Euro	Descrizione compiti
1	700,00	Sostituzione D.S.G.A.
1	500,00	Gestione registro elettronico – Pagelle
1	200,00	Coordinamento supplenze

Non essendo presente nell'istituto una figura per la sostituzione della dsga si è provveduto a distribuire tra il personale una quota, in base alle capacità organizzative e di coordinamento

Sono individuati i sottoelencati incarichi ai collaboratori scolastici:**Scuola primaria (retribuiti da D.P.S.V.)**

ex Art. 7 CCNL del 07/12/2005 Sig, MERONI, FIASCHE' compenso annuo lordo di €. 600,00 da corrispondersi per tredici mensilità da D.P.S.V.,

Compiti assegnati:

- coordina l'organizzazione del servizio nel plesso
- richiede gli interventi di manutenzione ed eventuali sostituzione di arredi ed attrezzature
- gestisce i contatti con la sede
- organizzazione degli interventi di primo soccorso
- assistenza agli alunni diversamente abili
- gestire emergenze covid

Nominativo(*)	Scuola	Euro	
	De Amicis	250,00	
	De Amicis	250,00	
	Andersen	250,00	
	Andersen	250,00	
	Casati	250,00	
	Urbani	100,00	
	Urbani	100,00	
	Urbani	100,00	
TOT		1.550,00	

(*)Si precisa che i compensi previsti per ciascuno verranno calcolati in proporzione alle presenze effettive (assenze superiori ai 15 gg. decurteranno di 1/10 le quote assegnate) ed ore settimanali di servizio (*)

Il personale in servizio a mansioni ridotte non può accedere agli Incarichi Specifici

ALLEGATO (2)

QUADRO RIASSUNTIVO DEI COMPONENTI DELLE COMMISSIONI DI LAVORO DEL COLLEGIO DEI DOCENTI E DEI REFERENTI

Totale ore da distribuire 2788

A) PERSONALE DOCENTE:

Funzione	Unità di personale	Nominativo	Ore attribuite
Referenti sicurezza	6		20
			20
			20
			20
			20
			20
Coordinamento della didattica	2		30
			20

Totale ore 170

B) COMMISSIONI :

PROGETTO/COMMISSIONI	nome docenti	n. docenti	n. ore x docente	n. ore totale
collaboratrice vicaria		1	100	100
collaboratrice scuola secondaria		1	80	80
referenti Casati referenti Urbani		3	60	180

plesso Frank plesso Andersen plesso De Amicis		2	40	80
		2	20 20	40
Presidenti dei Consigli di interclasse/Intersezione		5 2	15 15 15 15 15 10 10	95
Coordinatori Consigli di classe		17	15	255
Coordinatori di materia		10	5	50
Criteri d'esame		4	5	20
Continuità'		5	10	50
Gruppo autovalutazione		8	STAFF	STAFF
Gruppo di lavoro per l'inclusione DVA - DSA - BES		39	F.S	Riunioni GLO a recupero dalle 40 ore comma B art. 29 CCNL
CLIL		6	5	30
Commissione Mensa		0 4	3	12
Supporto open day digitale		4	10	40
Open day in presenza elementari / medie		14	10	140
Comm. orario scuola media		2	10	20
ERASMUS + KA2		7		Finanziamenti specifici No F.I.S.
Comm. orario scuola infanzia		4	10	40
Centro sportivo scolastico		2	14	28 (Fondi avviamento alla pratica sportiva)
Legalità/Ludopatia/ Cyberbullismo		1 1 1	5 5 5	15
Orientamento		1 1	10	10 + finanziamento bilancio
Organizzazione uscite didattiche secondaria		2	5	10

Laboratori sportivi primaria		4	3	12
Laboratori scuola dell'infanzia		2	5	10
Laboratori comunali primaria		5	5	25
Consiglio comunale dei ragazzi primaria		2	5	10
Animatore Digitale				Altri finanziamenti
Team per l'innovazione tecnologica		6	20	120
Supporto tecnico		1	20	20
Curricolo verticale scuola infanzia		8	10	80
Potenziamento delle competenze attraverso l'educazione civica		7	10	70
Curricolo di Ed.Fisica		6	10	60
Curricolo di musica		7	7	49
Tecnologia/Arte/Musica/ed.Fisica		4	10	41
Tutor docenti neo immessi in ruolo		16	8	128
Progetto inserimento Andersen		1 12	20 2	54

			2 2 10 2 2 2 0 2 10 0 0	
Progetto inserimento De Amicis		1	20 9 1 10 2 2 2 1 1 2 0 0 1 2 0 2	55
Bambini 5 anni Andersen Festa dei diplomi		1 10	14 5 5 5 5 5 4 5 5 5 5	63
Bambini 5 anni De Amicis Festa dei diplomi		1 10	14 5 5 2 5 5 3 5 5 5 4	58
Progetto orto (primaria) : Coltiviamo l'amicizia		2	7	14
Progetto orto (secondaria) e attività scientifiche		1 1 1 1 1 1	8 8 8 8 10 10	62

		1	10	
Progetto STRA- IT		1	67	<i>Finanziamenti specifici del MOF</i>
Educazione Civica Secondaria primaria		2	25 27	25 27
Adozione		1	5	5
Intercultura infanzia		2	5	10
Intercultura Primaria		2	10	20
Promozione al benessere infanzia		2	10	20
Rete ALI		2	5	10
Continuità' nido - infanzia		2	10	20
Coordinatore pedagogico 0-6		1	10	10
Tirocinio laureandi		4	10	40
Affettività		1	5	5
Tavolo 0/6		2	6	12
PTCO STUDENTI (ex alternanza scuola-lavoro)		5	5	25
Team Antibullismo		8		Secondo necessità
Laboratorio di ceramica		1	10	10
Progetto CCRR consiglio comunale dei ragazzi e delle ragazze secondaria		1 9	12 6 2 2 2 2 2 2 2 2 2	34
CLIL		1 3	5 5 5 5	20
Totale ore				
TOTALE GENERALE A+B : ORE 2661				